DIRECTION DE LA TRANSFORMATION, DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DES RESSOURCES HUMAINES

Quimper, le 26 juillet 2022

Le Syndicat Mixte des Ports de Pêche-Plaisance de Cornouaille (SMPPPC)

recrute

Un Chargé de projets bâtiments (h/f)

⇨ Poste ouvert par voie de mutation, sur le cadre d'emploi suivant :

- Technicien

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courrier ou par courriel (contact : recrutement@finistere.fr) sous couvert de la voie hiérarchique à la Direction de la transformation, des systèmes d'information et des ressources humaines – Unité recrutement - **jusqu'au mercredi 31 août 2022.**

Environnement du poste :

Résidence Administrative : **Pont l'Abbé**

Classification de l'emploi : **III.2** – Technicien spécialisé

Spécificités de l'emploi : Déplacements locaux (permis B)
L'agent est recruté par le Département du Finistère et est mis à disposition du Syndicat mixte des ports de pêche-plaisance de Cornouaille.

Poste à pourvoir au : 01/09/2022

FICHE DE POSTE n° SMPC000003

Direction / Territoire : Syndicat Mixte Ports de Pêche-Plaisance de Cornouaille

Service : Pôle Technique – Unité Travaux portuaires

Adresse : 29120 PONT L'ABBE

Résidence administrative : PONT L'ABBE

Fiche de poste complétée par : Directeur adjoint responsable du pole technique

date : mai 2022

Métier : Technicien spécialisé

Dénomination du poste : Chargé de projets bâtiments	Encadrant de direction ☐ Encadrant de service ☐ Encadrant de proximité ☐
Grade (s) concerné (s) : Technicien, Technicien Principal 2ème Classe, Technicien Principal 1ère Classe	Filière (s) concernée (s) : Technique

L'agent est recruté par le Conseil départemental du Finistère et est mis à disposition du Syndicat mixte des ports de pêche-plaisance de Cornouaille.
Le Syndicat mixte est l'autorité portuaire des ports de pêche-plaisance de Douarnenez, Saint Guénolé-Penmarc'h, Audierne, le Guilvinec-Lechiagat, Loctudy-Ile Tudy, Lesconil, Concarneau (partie pêche-plaisance). Il comprend une soixantaine d'agents permanents, dont 25 pour le pôle technique, et des saisonniers pour l'exploitation de la plaisance.
Le pôle technique a en charge l'ensemble des opérations de création, extension, suivi et entretien des ouvrages, équipements et bâtiments du patrimoine du Syndicat mixte. Il dispose pour cela, sous l'autorité du directeur adjoint en charge du pole :

- d'un service « travaux portuaires » constitué d'une équipe pour les travaux en régie (2 techniciens + 14 agents d'exploitation), d'une cellule « Inspection des ouvrages » (1 technicien + 1 agent), d'un bureau d'études et de suivi des travaux (5 techniciens). et d'un ingénieur « Développeur de projets »,
- d'une « chargée de projet SIG »
- d'un chargé de projets bâtiments

Le chargé de projets a en charge des travaux d'entretien, de rénovation ou de création des bâtiments sur le domaine géré par le Syndicat mixte (bâtiments portuaires ou du siège principalement). A ce titre, il (ou elle) :

- contribue à l'élaboration des marchés de Maitrise d'œuvre et/ou de travaux
- participe à l'analyse des offres
- assure le suivi des opérations de travaux ou des maitres d'œuvre (coordination, contrôle de l'exécution, réalisation des métrés et des constats,…)
- participe aux échanges avec le concessionnaire (CCIMBO) pour les questions en lien avec les travaux sur les bâtiments concédés
- participe à la mise en place d'un inventaire et d'une politique de suivi/entretien du patrimoine bâtimentaire

Mission (s)	Activités Principales
Concevoir ou suivre la conception de travaux de construction, rénovation ou aménagement	⇨ Définir ou proposer les choix techniques des opérations ⇨ Maîtriser les coûts de réalisation de travaux ⇨ Apporter une expertise dans l'analyse des désordres du bâtiment ⇨ Garantir le respect des règles de construction inhérentes au maître d'œuvre ⇨ Apporter son expertise dans les actions de coordinations de travaux et de construction des bâtiments
Elaborer des marchés publics, participer aux consultations	⇨ Recenser le besoin ⇨ Elaborer les cahiers des charges et rédiger les pièces techniques des marchés, en lien avec le service de la commande publique, de la gestion du domaine et des instances ⇨ analyser les offres en lien avec l'unité marché
Suivre des opérations de travaux de bâtiments	⇨ Assurer le suivi des opérations en maitrise d'œuvre interne (Contrôle des documents d'exécution, suivi financier et administratif de l'exécution, opérations de réception…) ⇨ Assurer le rôle de représentant de la maitrise d'ouvrage auprès des maitres d'œuvre et des mandataires ⇨ Assurer le suivi des délais et financiers des opérations confiées
Participer à la mise en œuvre d'une politique de suivi et d'entretien du patrimoine	⇨ Participer à la lisibilité et à la traçabilité de l'activité du service en renseignant des tableaux de suivi partagés ⇨ Participer à l'élaboration, aux mises à jour et mettre en œuvre le plan pluriannuel de travaux ⇨ Partager son expertise dans l'accompagnement des programmations récurrentes de travaux ⇨ Participer à la création de l'inventaire et de la politique de suivi du patrimoine ⇨ Assurer le suivi réglementaire des bâtiments (différents contrôles annuels)
Assister le Maître d'ouvrage	⇨ Suivre les phases de réception, levées de réserves, garanties... ⇨ Conseil à la maitrise d'ouvrage ⇨ Veille technique et réglementaire dans le domaine

Évolution possible : En fonction des affaires en cours, contribution à différents dossiers et projets liés au portuaire et au maritime.
Ces fonctions sont susceptibles d'évoluer dans le cadre de la mise en place du syndicat mixte.

COMPÉTENCES

Connaissances et technicités professionnelles	Technique de bâtiment gros œuvre / second œuvre	3	Niveau requis à la prise de poste *
	Connaissance de la loi MOP	2	
	Technique de conduite de chantier	2	
	Connaissances en commande public et suivi financier d'une opération de travaux	3	
	Connaissance de la réglementation QHSE	2	
	Outil informatique Word Excel DAO/CAO	3	

Compétences transversales	Capacité de synthèse
	Organisation et autonomie
	Force de proposition
	Conduite de réunions de chantiers Rédaction des comptes rendu, rapports, courriers
	Aptitude à travailler en équipe et à rendre compte

Niveau 1	*Niveau 2*	*Niveau 3*	*Niveau 4*
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Situation dans l'organisation

Supérieur hiérarchique : Directeur adjoint responsable du pôle technique

Nombre total de personnes à encadrer : 0	Cat A :	Cat B :	Cat C :

NBI Non ☒ Oui ☐ Rubrique: -
Nombre de points :

Relations professionnelles

Internes au syndicat	Externes au Syndicat
Direction Personnels du Pôle technique et du Pole ressources Responsable du Pôle plaisance Responsable QHSE	Concessionnaire Pêche Maitre d'œuvre externe Bureau d'études, contrôles… Entreprises Usagers (pêche, plaisance)

Conditions d'exercice

Rythmes de travail	Temps plein ☒ Temps partiel ☐ taux :
Environnement du poste de travail	Situation : RDC ☐ étage ☒ Accessibilité des locaux : ascenseur ☐ Travail sur chantier (bruit, hauteur)
Exigences liées au poste de travail	Déplacements : Locaux ☒ régionaux ☐ nationaux ☐ internationaux ☐ Travaux à la marée
Moyens matériels	Equipement informatique, ordinateur imprimante ☒ Photocopieur ☒ Téléphone ☒ Téléphone portable ☒ Véhicule de service en pool ☒ affecté (sans remisage à domicile) *<u>Éléments nécessaires pour effectuer sa mission :</u>* *Permis B :* Oui ☒ Non ☐ Permis Côtier Oui ☐ Non ☒ *Utilisation du véhicule personnel pour les besoins du service :* Oui ☐ Non ☒